

มติคณะรัฐมนตรี

ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล)๗๗/๕๐

สำนักพัฒนาเศรษฐกิจ
รับที่ 799
วันที่ 4 มิ.ย. 2554
เวลา 11.28
กระทรวงพาณิชย์ - คณะเสนาบดี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๙/๒๓๓๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๕๗๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๓๔๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๓/๒๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติมในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ โดยเมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้วต้องมีอัตราค่าจ้างเดิมรวมกับที่ได้ปรับครั้งนี้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยให้ใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง ทั้งนี้ เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

๒. ให้ส่วนราชการที่มีรัฐวิสาหกิจในสังกัดรับความเห็นของกระทรวงการคลังไปเพื่อกำกับให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาดำเนินการด้วย ดังนี้

๒.๑ ให้รัฐวิสาหกิจจัดหารายได้เพิ่มเติม และ/หรือลดค่าใช้จ่ายขององค์กรเพื่อให้เพียงพอรายจ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้น เพื่อไม่ให้เป็นการต่อประชาชนและไม่เป็นเหตุให้รัฐวิสาหกิจขอนำมาปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี

๒.๒ ให้รัฐวิสาหกิจนำส่งเงินรายได้แผ่นดินไม่น้อยกว่าอัตรา หรือจำนวนเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีใดจะสูงกว่า

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย วิตวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๙๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๙๓

www.cabinet.thaigov.go.th

ด่วนมาก

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๒๖๓๗๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ที่เกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และบัญชีค่าตอบแทนของ ประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นว่าในการปรับค่าจ้างคราวนี้เป็นการปรับในเชิงนโยบาย ประกอบกับมีการปรับค่าจ้าง ในทุกหน่วยงาน เช่น ข้าราชการทุกประเภท ข้าราชการการเมือง ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับมติคณะกรรมการดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๓ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๑) ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีเคยมีมติให้สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตาม มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณา หากจะปรับค่าจ้างก็ให้ปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตรา ค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจนั้น

(๒) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๒) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง กรณีมีการปรับค่าจ้างแล้วอัตราใดเกินอัตราขั้นสูงสุด ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดด้วยแล้ว

(๓) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๓) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง

(๔) เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งดังกล่าว ให้คำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและผลกระทบต่อต้นทุนและอัตราค่าบริการที่จะเกิดขึ้น และให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม โดยไม่เป็นการผลักราคาให้ ประชาชนและไม่กระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของกระทรวงการคลังในการนำรายได้ส่งคลังแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติในมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๘๗๘๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๗๔๐

