



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้อตกลงการมอบหมายงานของท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด

ด้วย ก.พ.กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ประเมินอย่างน้อย สององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยในส่วนของ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงเวลาตามที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายตามข้อตกลง การมอบหมายงานของท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

1๗

(นายชาติ ตราชู)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑๐๘๖/๒๕๖๓

(๑๐) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุชื่อผู้ประเมิน)

(๑) ผู้ประเมิน และ/หรือ ผู้ที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๑๑) ข้อมูลและความเห็นของผู้ประเมิน (อาทิ ผู้ว่าการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ) เพื่อประกอบการประเมิน
.....
ลายมือชื่อ..... (ผู้ให้ข้อ มูลและความเห็น)
วันที่ เดือน พ.ศ.

(๑๒) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว (ระบุชื่อผู้ประเมิน) (๒) และ (๑๐) ในที่ครบ) จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)
ลายมือชื่อ..... (ผู้ประเมิน) | ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)

วันที่ เดือน พ.ศ. วันที่ เดือน พ.ศ.