



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานบริหาร

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมีมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานบริหาร ตำแหน่งรองอธิบดีกรมพลศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒ และตำแหน่งรองอธิบดีกรมพลศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓ ดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

ในกรณีที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือยังมิได้ผ่านการประเมิน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะแจ้งผู้สมัครผู้นั้นให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครได้รับทราบผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวจากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคลแล้ว ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๒.๓ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

๑) ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

๑.๑) คุณสมบัติบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๕ คะแนน)

๑.๒) ประวัติการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๕ คะแนน)

๑.๓) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลบุคคลและสำเนา ก.พ. ๗

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕๐ คะแนน)

๒.๑) ความรู้ (๒๐ คะแนน) ได้แก่

- มีความรู้ในการบริหาร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และมีความรู้พิเศษเกี่ยวกับการพัฒนาการกีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

- มีความรู้ความเข้าใจนโยบาย แผนงานหลัก และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน และการจัดระบบงานของกรมพลศึกษา สามารถเชื่อมโยงบูรณาการงานด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

- มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมืองเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

- มีความรู้ ความเข้าใจ ความมุ่งมั่น และเจตคติที่ดีในการพัฒนาการกีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

- มีความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การวิเคราะห์ติดตามประเมินผล และประสานราชการ การจัดระบบงาน ปรับปรุง แก้ไข ประเมินผลงานด้านการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การบริหารงานการเงินและพัสดุ การควบคุม การเบิกจ่ายเงินของแผ่นดิน และกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒.๒) ความสามารถ (๒๐ คะแนน) ได้แก่

๒.๒.๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๐ คะแนน)

- ด้านความรู้ในการบริหาร

- ด้านการบริหารอย่างมืออาชีพ

- ด้านการบริหารคน

- ด้านการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒) ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)

- มีความสามารถในการพัฒนา วางแผนนโยบาย จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัยประสานงานปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา

- มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

๒.๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน) ได้แก่

การมีภาวะผู้นำที่สามารถผลักดัน ตัดสินใจ สนับสนุนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการมีมนุษยสัมพันธ์และมีวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างดีและไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กร

/โดยพิจารณา...

โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ แบบแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ สำหรับข้อ ๒.๒.๑) พิจารณาจากผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ที่ได้จากสำนักงาน ก.พ.

๓) การมีวิสัยทัศน์ ทศนคติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการขับเคลื่อนงานของ กรมพลศึกษา (๒๕ คะแนน) ได้แก่

ความสามารถในการแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และแนวทางในการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงทศนคติและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อขับเคลื่อนงานของกรมพลศึกษาให้สำเร็จลุล่วงตามนโยบาย และแผนงาน

โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ แบบแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ แบบแสดงวิสัยทัศน์ การเข้ารับการสัมภาษณ์และการให้ข้อมูลเพิ่มเติม

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกรายการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนันทริยา ทวีวงศ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา