



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมิน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นอย่างน้อย ๑ รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒. การรับสมัคร...

๑๕๕๖๗

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการ โดยให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่าพิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่าพิจารณาให้ความเห็นประกอบ

### ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” และพิมพ์ใบสมัคร มาส่งที่กลุ่มบริหารงานบุคคล กองกลาง โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร คัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบ

(๒.๑) ด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล กองกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวัน และเวลาราชการ

(๒.๒) ส่งทางไปรษณีย์โดยถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากผู้ใดสมัครทางไปรษณีย์ขอให้แจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคลทราบทางอีเมล [hrme@mots.go.th](mailto:hrme@mots.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย

(๒.๓) ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์โดยให้ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัคร เข้ารับการคัดเลือกในรูปแบบไฟล์ PDF ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hrme@mots.go.th](mailto:hrme@mots.go.th) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และจะถือวันที่ และเวลาที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวได้รับเอกสารครบถ้วนเป็นวันที่ส่งเอกสารการสมัคร

### ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำหนดคุณสมบัติ วิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

### ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

/๔.๑ วิธีการ...

อดิสรุณ

## ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

### ๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (๘๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) ความสามารถด้านภาษาผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ปีรับสมัคร)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (๘๐ คะแนน)

### ๔.๑.๒ ประเมินมิตติผลงาน (๒๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมิน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นอย่างน้อย ๑ รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) (๕ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๕ คะแนน)

## ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิตติศักยภาพ และมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) : Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัลผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

(๓.๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน

(๓.๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับทำงาน

ทั้งนี้ สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถทางภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

/- TOEFL...

อรุณสวัสดิ์

- TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน  
(internet-based)
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES **ทักษะการอ่านและการฟัง**  
**ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+** ของ  
ข้อสอบ Module ที่ ๑  
ซึ่งประกอบด้วยทักษะ  
การอ่าน (Reading) และ  
ทักษะการฟัง (Listening)  
ซึ่งต้องเป็นการสอบใน  
ครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European  
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference  
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร  
**๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพ** ตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบ  
ประเมินสมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. ได้คะแนน**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐**

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว  
และกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด  
ได้คะแนน**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน **ในระดับดีมาก**  
ขึ้นไป ๒ รอบการประเมิน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นอย่างน้อย ๑ รอบการประเมิน  
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ได้คะแนน**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ  
คัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวง  
การท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยจะมีหนังสือแจ้งเวียน  
ให้ทราบและแจ้งผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา <https://secretary.mots.go.th>  
หัวข้อ “ข่าวสารด้านบุคลากร”

/๖. เจื่อนไข...

อดิศักดิ์

**๖. เงื่อนไข**

เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ ๒๑ แล้ว ต้องได้รับการพัฒนาและสั่งสมประสบการณ์ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน  
เป้าหมายตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด โดยต้องสับเปลี่ยนหมุนเวียน  
การปฏิบัติงานในหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แล้วแต่กรณีหรือเป็นไปตามที่สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด

ประกาศ ณ วันที่  เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาววนิดา พันธุ์สอาด)

รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประธานคณะกรรมการบริหารระบบกำลังคนคุณภาพฯ

