



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง คือ ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง ตำแหน่งเลขที่ ๒ และตำแหน่งเลขที่ ๓ และตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง ตำแหน่งเลขที่ ๕ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๐๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๔๓ กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอรายชื่อ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๖ ได้พิจารณาและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลแล้ว จึงขอประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังนี้

๑. เกณฑ์ตามประกาศนี้เรียกว่า “เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา”

๒. กำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน
๑. ความรู้ ได้แก่ - ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ - ความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐ ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ การจัดทำยุทธศาสตร์ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ - ความรู้ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย - ความรู้ในการบริหารราชการ การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ - ความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯ	๒๕
๒. ความสามารถ ได้แก่ - สามารถกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก การส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด - สามารถในการบริหารงาน การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงานการบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๒๕

รายการประเมิน	คะแนน
- มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์สูง มีคุณธรรมจริยธรรม - สามารถในการประสานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การ - การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรคที่จำเป็น ได้แก่ - มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส	๑๕
๔. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ - ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติยศ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย	๑๕
๕. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีภาวะผู้นำ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เป็นผู้มีความหลักคุณธรรมในการบริหารงาน - เป็นผู้มีความมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	๒๐
รวม	๑๐๐

๓. ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ตัวอักษรใช้ในราชการฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ พิมพ์หน้าเดียว ไม่ต้องส่งเอกสารอื่นประกอบ

๔. การประเมินและการคัดเลือก ให้พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ ความต้องการของตำแหน่ง และวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอาจกำหนดให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอารัญ บุญชัย)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา