

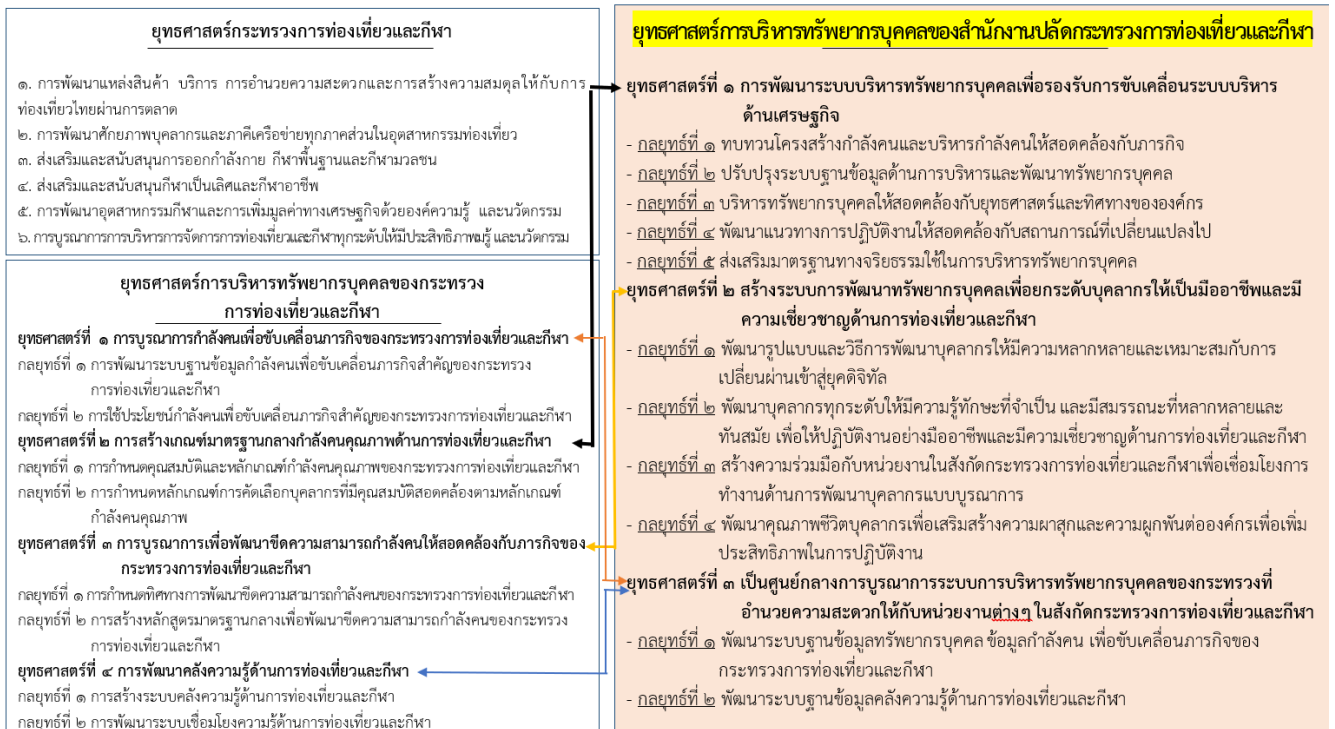
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ที่อยู่ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการในระดับกรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กรมพลศึกษา กรมการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ และองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยจากผลการประชุมดังกล่าว ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ซึ่งได้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รับทราบในภาพรวมแล้ว และนำเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รับทราบเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการขับเคลื่อนระบบบริหาร
ด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑.๑ ทบทวน โครงสร้าง กำลังคนและ บริหารกำลังคน ให้สอดคล้อง กับภารกิจ	การศึกษา วิเคราะห์ สภาพกำลังคน และวางแผนกำลังคน ให้สอดคล้อง กับความต้องการกำลังคน จัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ติดตามและประเมินผลการใช้ อัตรากำลัง	เม.ย.- ก.ย. ๖๖		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ที่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงาน	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	การศึกษา และปรับปรุงเกณฑ์การ บริหารระบบกำลังคนคุณภาพและ ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถกำลังคน	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๑.๒ ปรับปรุง ระบบ ฐานข้อมูลด้าน การบริหารและ การพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบัน	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ในโปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS 5.0 (Departmental Personnel Information System)	↔		-	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
๑.๓ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ และทิศทางของ องค์กร	การจัดทำแผนการสรรหาบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ สามารถสรรหาและ คัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทต่างๆ	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	กค. - ก.ย. ๖๖		-	กลุ่มพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑.๔ พัฒนาแนวทาง ปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป	ปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา ให้สอดคล้องกับทิศทางการ บริหารราชการในปัจจุบัน	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	จัดทำแนวทางปฏิบัติราชการ วิธีใหม่	เม.ย - ก.ค. ๖๖		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๑.๕ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - หลักสูตรการพัฒนา จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ (สำนักงาน ก.พ.) - หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ป.ป.ช.) - หลักสูตร (ป.ป.ท.)	↔		๑.๐	กลุ่มพัฒนา บุคลากร/ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
	กิจกรรมการยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนดีเด่น บุคคลดีเด่น ผู้ปฏิบัติงาน ดีเด่น และคัดเลือกหน่วยงาน ดีเด่นของสำนักงาน ปลัดกระทรวง และหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา	↔		-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและมีความเชี่ยวชาญด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๒.๑ พัฒนารูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล	โครงการพัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้ออนไลน์ (MOTS Learning Center) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	๒.๐	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Digital Transformation) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	๑.๐	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
	การประชุมขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา “ฟื้นประเทศด้วยท่องเที่ยว”	ธ.ค. ๖๕		-	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๒.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ทักษะที่จำเป็น และมีสมรรถนะที่หลากหลาย และทันสมัยเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีความเชี่ยวชาญด้านการท่องเที่ยวและกีฬา	โครงการหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารการท่องเที่ยวและกีฬา ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ประเทศไทย ๔.๐	มิ.ย. ๖๖		-	กลุ่มพัฒนาบุคลากร

/การคัดเลือก...

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗		
	การคัดเลือกบุคลากร กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬาเข้ารับการศึกษา ในหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หลักสูตรการ ฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้นอื่นๆ		↔	-	กลุ่มพัฒนา บุคลากร
	การดำเนินหลักสูตรพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน		↔	-	กลุ่มพัฒนา บุคลากร
	การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับ ทุนการศึกษา/ทุนฝึกอบรม		↔	-	กลุ่มพัฒนา บุคลากร
๒.๓ สร้างความร่วมมือ กับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬาเพื่อเชื่อมโยง การทำงานด้านการ พัฒนาบุคลากรแบบ บูรณาการ	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา	เม.ย.- พ.ค. ๖๖		-	กลุ่มพัฒนา บุคลากร
๒.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความผูกพันและความ ผูกพันต่อองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬาและกีฬา		↔	-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล/กลุ่มพัฒนา บุคลากร
	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความผูกพัน และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา		↔	-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล/กลุ่มพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางบูรณาการระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่อำนวยความสะดวกให้กับ
หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๓.๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลทรัพยากร บุคคล ข้อมูลกำลังคน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา	โครงการจัดทำฐานข้อมูล ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยวและ กีฬา		ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	-	กลุ่มบริหารงาน บุคคล/กลุ่มพัฒนา บุคลากร/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๓.๒ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลคลังความรู้ ด้านการท่องเที่ยว และกีฬา	โครงการจัดทำฐานข้อมูลคลัง ความรู้ด้านการท่องเที่ยว และกีฬา		ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	-	กองพัฒนาระบบ บริหาร/กลุ่ม พัฒนาบุคลากร/ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร