

ต่อว่าด้วยสิ่งที่สุ่ม

สำเนาคู่ฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กองกลาง โทร. ๐๘ ๙๘๔๗ ๓๑๔๙
ที่ กก.๐๒๐๑/๑๐๑๑๑๑๑ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หน.สร ผอ.กล. ผอ.กยพ. ผอ.ศทส. ผอ.กพร. ผอ.กทก. ผอ.กมก. ผอ.กกต. ผอ.ทกช. หน.ศปท.
ผอ.บริหารสำนักงานกองทุนฯ ผอ.กตน. ผู้นำกลุ่มขับเคลื่อนฯ ผู้ประสานงานคณะกรรมการรัฐมนตรีฯ
หน.กตธ. หน.ศูนย์นวัตกรรมฯ ทกจ. ๗๖ จังหวัด หน.กลุ่มนิติการ และหน.กลุ่มในกองกลาง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีกำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย” รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อม และศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๕๐ คน โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน
- (๒) เป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การทำงานตั้งแต่ อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา
- (๓) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ
- (๔) มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าปริญญา ้มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีเวลาของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิด การเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
- (๕) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตาม ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- (๖) เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการรับสมัครและคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave28> หรือตาม QR Code ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตั้งแต่ บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดการคัดเลือกให้ทราบทางหน้าเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. และแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยคัดเลือกจากผู้มีคะแนนสูงสุดซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จากคะแนนเต็ม ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบข้อเขียน จำนวน ๖๐ คน และจะแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๓. สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมควรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนสัมภาษณ์มากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด จำนวน ๕๐ คน ให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับ排序 จำนวน ๑๐ คน และจะแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๗ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินโครงการออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ : การรับสมัครและคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ช่วงที่ ๒ : ก่อนการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ช่วงที่ ๓ : การฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ช่วงที่ ๔ : การติดตามประเมินผล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ช่วงที่ ๕ : การรายงานผล ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

โดยสำนักงาน ก.พ. ขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประชาสัมพันธ์และพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี และมีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ clinic ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอให้นำส่งเอกสารใบสมัครของผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงขอให้หน่วยงานของท่านพิจารณาเสนอชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หน่วยงานละ ๑ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ clinic ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้แจ้งรายชื่อและส่งใบสมัคร พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

(๒) เหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการฝึกอบรม

(๓) แนวทางในการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

ส่งมาอย่างกลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกลาง ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะพิจารณาคัดเลือกให้เหลือตามจำนวนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จากนั้นจะแจ้งรายชื่อไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวนิสิต ชนบุตร)
ผู้อำนวยการกองกลาง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หัวหน้ากลุ่มงานฯ. O.N.
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติฯ. L.Y.
พิมพ์/ทahn..... T.O.

กลุ่มพัฒนาบุคลากร
เลขที่รับ..... ๗๙๔๙
รุ่นที่..... ๑๔ พ.ย. ๖๘
เวลา..... ๐๕.๓๐๗.๒๘



สป.กค.
เลขรับที่..... ๑๑๑
รุ่นที่..... ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๓.๓๒

ที่ นร ๑๐๓๓.๑/๑๗๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘
 ๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
 ๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อม และศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๕๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ – ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๒ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.
ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave28> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



/ตั้งแต่...

ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ปีระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัคร จะต้องจัดส่งเอกสารใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรฯ กำหนด และผู้ที่มีความสามารถ มีศักยภาพโดดเด่น มีความประพฤติดี โดยจำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เที่ยบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรม หรือหน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประจำท้องที่ หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใด เป็นจำนวนเท่าใดโดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ จะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนด เป็นภาษาอังกฤษ ใช้คันค้าข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม กำหนดการทดสอบ ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกจากผู้มีคะแนนสูงสุดซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จากคะแนนเต็ม ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบข้อเขียน จำนวน ๖๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายของผู้มีคะแนนสูงที่สุดจำนวน ๖๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านการทดสอบตั้งกล่าวด้วย

๒.๒ สัมภาษณ์ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดการสัมภาษณ์ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนสัมภาษณ์มากที่สุด ไปจนถึงน้อยที่สุด โดยผู้มีคะแนนสัมภาษณ์สูงสุดจำนวน ๕๐ คน ให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และเข้าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับสำรองจำนวน ๑๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายของผู้มีคะแนนสูงที่สุดจำนวน ๕๐ คนแรก

มีคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันมากกว่า ๑ คน จะคัดเลือกโดยพิจารณาจากคะแนนของผลสอบภาษาอังกฤษ และลำดับเวลาที่บันทึกในระบบการรับสมัครลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่งเอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <https://forms.gle/VXkwsP5nkD1Fv2kR9> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาชนพัฒนาและคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวนตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ แล้วโปรดจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรรรรณ คงวนชันติธร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๓๗ , ๑๗๕๙ , ๑๗๘๕ และ ๑๗๕๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๙๖๓ ๑๓๙๐, ๐๘ ๑๙๕๖ ๒๙๔๔, ๐๘ ๑๗๙๒ ๔๔๕๑ และ ๐๘ ๔๔๒๕ ๔๔๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

อีเมล cstlocsc@gmail.com

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เมตตาและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดรับกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในปัจจุบัน ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้ง เป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติตั้งกล่าวต่อไปนี้ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๙ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๗) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๑,๐๖๔ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง และพัฒนาให้สอดรับกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหา ของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้าง ทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการ กับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตร ให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้าง ทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับ ความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนานئืหัวหลักสูตรให้มีจุดเน้น ที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติ

ดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารในมานะให้ผู้อื่นเชื่อถือคือล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุ่งมอง ของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางแผนการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคุณภาพใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยยังคงครอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนาทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มากปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำเช่น “ซ้อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบท ได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ยอมท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และทางแนวทางเพื่อบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีการครอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดรับกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณภาพใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดรับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับโอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุ่งมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรม ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการและเห็นชอบให้ใช้แนวทาง การดำเนินการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รวมถึงอาจพิจารณาจัดหลักสูตรเพิ่มเป็น

ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้โครงการสามารถตอบโจทย์ในเชิงบริมานของการสร้างกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพให้แก่ระบบราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้เสนอแนะให้มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากศักยภาพและความสามารถของกลุ่มกำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง

๑.๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฯ ที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรผลักดันให้กำลังคนคุณภาพดังกล่าวสามารถดึงศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับส่วนราชการได้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับเจตนาภารณ์ของการพัฒนาผู้นำต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางแผนรากฐาน การเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง

ของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเขียนชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และสอบสัมภาษณ์

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบ คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด การซึ่งแจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาษา ผู้นำ ได้แก่ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หลักสูตรเกี่ยวกับภาษาผู้นำต่างๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระ ที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การจัดทำโครงการทดลอง แบบจำลองข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการ อย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม กิจกรรม CSR : กิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทย ในอนาคต และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้ง แสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าในการสร้างผลงาน ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผล โครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิต และการทำงานที่ระบุ พื้นที่ทำงานที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ กิจกรรมสำคัญ การอธิบายรายงานผล การประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

Module ๑: Leadership Activation มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI หลักสูตร Mindfulness and Stress Management เป็นต้น

Module ๒: Rise with the Tide มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฎิรูป ประเทคโนโลยีดิจิทัลศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Ethics of Leaders & Trusted Leadership) วิชาการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง วิชาการตลาด วิชาการเจรจาต่อรอง การนำเสนอรายบุคคล เป็นต้น

Module ๓: Catch the Wave มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับ การพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรม การศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

Module ๔: Echo the Change มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตอกย้ำความคิด จากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิดการฝึกอบรม ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม ความเหมาะสม

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรม ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสอนทักษะผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การอบรมภาษาอ่าน/ค้นคว้า
- การสอนทักษะผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานอสังหาริมทรัพย์ เทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและ มีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การทำงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีเวลา ของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลลัพธ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งร้าวให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๒ วัน) แบ่งระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๕ พฤษภาคม - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ส่งเอกสารมาอย่างสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๖ มกราคม ๒๕๖๖
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล รกพ.	ภายใน ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษและหรือสมรรถนะดิจิทัล และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
สัมภาษณ์	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
รับผลสอบและรายงานผลการคัดเลือก รกพ.	ภายใน ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	๑๐ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
กิจกรรม Pre-session	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง (ออนไลน์)	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การติดตามประเมินผล	๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
สรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ การทำงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และวิชาอื่นๆ ในหลักสูตรรวมที่จะต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติดีเป็นสุภาพชน รักษาภูมิใจในการยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาถือการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์	เลขานุการ ก.พ.
นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ	รองเลขานุการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขいけุม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤตี จิตรงค์	รองผู้อำนวยการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นางอรวรรณ คงชนขันติธร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นายอธิษะ ศกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรวล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายรณรงค์ ศุภารัษฎี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศุภลักษณ์ มงคลทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นายอิทธิกร วัฒนธรรม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล cstiocsc@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ข้อมูลหลักสูตร <https://www.ocsc.go.th/newwave>

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พฤษจิกายน 2565						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 25 พ.ย. 65 เปิดระบบสมัคร (รับสมัครออนไลน์ 25 พ.ย. - 23 ธ.ค. 65)

ส่งเอกสารหมายยังสำนักงาน ก.พ. 25 พ.ย. - 27 พ.ย. 65)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ธันวาคม 2565						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 23 ธ.ค. 65 ปิดระบบสมัครออนไลน์

- 27 ธ.ค. 65 ปิดรับใบสมัครจากส่วนราชการ

- 29 ธ.ค. 65 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้สอบภาษาอังกฤษ

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มกราคม 2566						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
1		3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 6 ม.ค. 66 สอบภาษาอังกฤษ

- 20 ม.ค. 66 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและส่งถึงส่วนราชการ

- 25 - 27 ม.ค. 66 สอบสัมภาษณ์

กุมภาพันธ์ 2566						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

- 10 ก.พ. 66 ประกาศผลการตัดสือกหน้าเว็บและส่งถึงส่วนราชการ

ตอบรับการเข้าร่วมใน Google form และแจ้งให้ทำ

แบบประเมิน 360 องศา (10-17 ก.พ. 66)

ส่งภายในวันที่ 17 ก.พ. 66

- 20 ก.พ. 66 Pre-session เพื่อซักซ้อมความเข้าในการฝึกอบรม IDP

และมอบโจทย์และขึ้นงาน

- 27 ก.พ. 66 พิธีเปิด บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ ชี้แจงภาพรวม กิจกรรมสัมพันธ์

- 27 ก.พ. - 28 เม.ย. 66 Pre-training & Self-learning

- 28 ก.พ. 66 MBTI และชี้แจงกิจกรรมปฐมนิเทศ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มีนาคม 2566						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- 1-3 มี.ค. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 7 มี.ค. 66 Design Thinking & Process Design ครั้งที่ 1
และวางแผนทำงานกลุ่ม
- 8 มี.ค. 66 Data Visualization & Diagram
- 9-10 มี.ค. 66 Professional Image & Effective Communication
- 13 มี.ค. 66 ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
และเศรษฐศาสตร์พุทธิกรรม
- 14 มี.ค. 66 ปฏิรูปประเทศไทยให้ดียุคศาสตร์ชาติ, Ethics of Leaders
- 15 มี.ค. 66 Digital Transformation & Enterprise Architecture
- 16 มี.ค. 66 Creative Branding และส่งหัวข้อ Group Project ครั้งที่ 1
- 20 มี.ค. 65 CEO Visit ชี้แจงกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่อนภาค
Mentoring Skill Development
- 21 มี.ค. 66 Marketing
- 22 มี.ค. 66 Strategic Planning และ Risk Management
- 23 มี.ค. 66 ข้อมูลภาคร่วมจังหวัด Group Project ครั้งที่ 2 และส่งหัวข้อ IS
- 27 มี.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอ ครั้งที่ 1
Group Project ครั้งที่ 3 และชี้แจงการลงพื้นที่กิจกรรม
และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 28-31 มี.ค. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด (กิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทย
เพื่อนภาค, ลงพื้นที่กิจกรรมตามกลุ่ม, Learning Reflection)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เมษายน 2566						
อาท.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

- 3 เม.ย. 66 Coaching
- 4 เม.ย. 66 BCG Model & Sustainability, Learning Reflection (BCG)
- 5 เม.ย. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม ครั้งที่ 1 และกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่อนภาค
- 18-19 เม.ย. 66 Design Thinking & Process Design ครั้งที่ 2-3
- 20 เม.ย. 66 การท่องเที่ยวไทยยุค COVID-19 ชี้แจงการลงพื้นที่กิจกรรม
และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด Group Project ครั้งที่ 4
และกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่อนภาค
- 24-27 เม.ย. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พฤษภาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ศ.
	1	2	3		5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 1 พ.ค. 66 ผู้นำในภาวะวิกฤติ Group Project ครั้งที่ 5

และส่ง IDP รายบุคคล

- 2 พ.ค. 66 Mindfulness and Stress Management

- 3 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับ

การฝึกอบรม ครั้งที่ 2 และ Learning Reflection (รวม)

- 8 พ.ค. 66 Content Creator and Story Telling

- 9 พ.ค. 66 Lead with Empathy

- 10 พ.ค. 66 Negotiation

- 15 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการนำเสนอผลงาน

- 16 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงาน (New Wave Theatre)

- 18 พ.ค. 66 ส่งผลงานทั้งหมดหลังการปรับแก้

- 19 พ.ค. 66 พิธีปิดการฝึกอบรม (รายงานผลประเมิน 360 องศา, IDP

ติดตามประเมินผลภาพรวมหลักสูตร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรมก่อนฝึกอบรม

ต้องเข้าร่วม

วันฝึกอบรม

วันหยุดราชการ