

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กองกลาง โทร. ๐๘ ๙๘๔๗ ๓๑๔๙

ที่ กก ๐๒๐๑/ ๐๖๕๐

วันที่ ๐๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (CO-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หน.สร ผอ.กล. ผอ.กยผ. ผอ.ศทส. ผอ.กพร. ผอ.กทก. ผอ.กมก. ผอ.กกต. ผอ.ทกช. หน.ศปท. ผอ.บริหารสำนักงานกองทุนฯ ผอ.กตณ. ผู้นำกลุ่มขับเคลื่อนฯ ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีฯ หน.กตร. หน.ศูนย์นวัตกรรมฯ ทกจ. ๗๖ จังหวัด หน.กลุ่มนิติการ และหน.กลุ่มในสังกัดกองกลาง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีกำหนดจัด “โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (CO-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้กำลังคนคุณภาพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพเพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) รูปแบบการฝึกอบรม

ระยะที่ ๑ : การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ (ระยะเวลา ๑๐ วัน) โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดรายการอบรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา คือ กลุ่มที่ ๕ Trade, Economics and Global Value Chain ช่วงเวลาการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ระยะที่ ๒ : การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (ระยะเวลา ๔ วัน) โดยสำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ในระยะที่ ๑ จากการนำเสนอผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ดังนี้

- หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑ - ๕ ช่วงเวลาการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๖ - ๑๐ ช่วงเวลาการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

กรณีผู้มีสิทธิได้รับทุนในกลุ่มใดไม่สามารถเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาผู้ได้รับทุนจากกลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาผู้ได้รับทุนในแต่ละกลุ่มตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

๒) กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ

๒. เป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถไปอบรมในต่างประเทศได้

๓) การดำเนินการ

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่เป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ **หน่วยงานละ ๕ ราย** เพื่อเข้าร่วมโครงการตามรายการอบรมที่กำหนดโดยเรียงลำดับข้าราชการตามลำดับความเหมาะสม และแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง) พร้อมทั้งจัดทำหนังสือขออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) และส่วนราชการดำเนินการสมัครให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการทาง www.ocsc.go.th/scholarship ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หน่วยงานละ ๑ รายการอบรม โดยสำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) และจะประกาศรายชื่อส่วนราชการ รวมทั้งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทาง www.ocsc.go.th/scholarship และแจ้งส่วนราชการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งเรื่องการสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (CO-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกรวมกลุ่มเพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการ กลุ่มละ ๕ คน
๒. หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการทั้ง ๕ คน มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมระบุรายชื่อสมาชิกในทีม (ขอให้ระบุรายชื่อผู้รับหน้าที่เป็นผู้ประสานงานในทีมด้วย)
๓. จัดส่งหนังสือแจ้งรายชื่อพร้อมแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกฯ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ของผู้สมัครมายังกลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกลาง **ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕**

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะพิจารณาเลือกรายการอบรมที่ต้องการให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ รายการอบรม โดยพิจารณาจากความสอดคล้องกับภารกิจตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ทั้ง ๒๓ ด้าน และจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๕ คน โดยเรียงลำดับตามความเหมาะสม (การเรียงลำดับตามความเหมาะสม หมายถึง การเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมจะได้รับทุนจากมากไปน้อย) จากนั้นจะแจ้งรายชื่อและส่งเอกสารประกอบการสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาววิมล ขอบสุข)

ผู้อำนวยการกองกลาง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หัวหน้ากลุ่มงานฯ.....

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ.....

พิมพ์/ทาน.....



ที่ นร ๑๐๐๓/๒๙๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
สมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ (ตามเอกสารแนบ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
เพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)
๓. แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)
๔. หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สنج.ก.พ. ๕)
๕. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยความร่วมมือกับ Nanyang
Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรของ
หน่วยงานของรัฐ โดยโครงการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา
๑๐ วัน และระยะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ระยะเวลา ๔ วัน ผู้เข้าอบรมในระยะที่ ๑ ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับ
ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในระยะที่ ๒ ของโครงการ รายละเอียดโครงการตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ ขอเชิญส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
โดยส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
หรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐซึ่งกำลังคนคุณภาพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนคุณภาพเพื่อเข้าร่วม
โครงการ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของหน่วยงานของรัฐใน
หน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพ

๒. การดำเนินการ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือ
บุคลากรของรัฐในสังกัดที่เป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐ หน่วยงานละ ๕ ราย เพื่อ
เข้าร่วมโครงการตามรายการอบรมที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายโครงการฯ และเรียงลำดับข้าราชการหรือบุคลากร
ของรัฐตามลำดับที่ส่วนราชการพิจารณาเห็นสมควร และแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในแบบแสดง

ความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมทั้งจัดทำหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการสมัครให้ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐเข้าร่วมโครงการทาง www.ocsc.go.th/scholarship ภายในวันที่กำหนดซึ่งระบุไว้ในข้อ ๘.๒ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ทั้งนี้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หน่วยงานละ ๑ รายการอบรม โดยสำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) และจะประกาศรายชื่อส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งรายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทาง www.ocsc.go.th/scholarship และแจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางชุตีมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔ หรือ ๑๗๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕



<https://bit.ly/39Qbcgh>

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ข้าราชการเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ โดยเป็นผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการบริหารประเทศ ข้าราชการรุ่นใหม่จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทันโลก ทันเหตุการณ์ การเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนให้ข้าราชการรุ่นใหม่รวมถึงกลุ่มกำลังคนคุณภาพ และข้าราชการที่มีประสบการณ์สูงสามารถเกิดการทำงานร่วมกันในรูปแบบบูรณาการทักษะและความรู้ผ่านการฝึกอบรมโยมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม

๑.๒ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในปัจจุบัน ต้องมุ่งเน้นในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง ทั้งในและต่างประเทศ ที่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบ(Customize) ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ได้ตามความต้องการและความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีความร่วมมือด้านการฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบร่วมจ่าย ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาที่ประหยัด และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ เห็นชอบกรอบความร่วมมือกับ Nanyang Technological University และแนวทางการดำเนินการทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุน Co-Sharing) โดยมีการอบรมรูปแบบออนไลน์ระยะที่ ๑ จำนวน ๑๓๐ คน และอบรมรูปแบบทุนฝึกอบรมระยะที่ ๒ จำนวน ๘๐ ทุน

๑.๔ Nanyang Technological University (NTU) เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐขนาดใหญ่ของสิงคโปร์ ที่มีชื่อเสียงและมีความพร้อมทางด้านการศึกษาทั้งสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ ซึ่งได้สร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการพัฒนาและออกแบบหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการร่วมกัน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ ในบริบทของประเทศที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ให้แก่บุคลากรของรัฐกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีคุณสมบัติได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่ง หรือเข้าสู่ระบบ/โครงการพัฒนาต่าง ๆ โดยผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกที่เข้มข้น

๒.๒ เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาใหม่ ๆ ผ่านความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. และสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ในการร่วมมือในการออกแบบหลักสูตรและจัดทำกรฝึกอบรมเพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาข้าราชการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณที่ลดลง

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรภาครัฐ และกลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกันในอนาคต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับผู้ที่มีคะแนนสูงสุด ๓๐ คน

๓.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณา หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และเป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษดีในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศได้

๔. รูปแบบการฝึกอบรม

๔.๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วันทำการ โดยแบ่งการอบรมออกเป็นทั้งหมด ๕ รายการอบรม (ธีม) โดยจะมีช่วงเวลาการอบรมแต่ละรายการอบรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy /สำหรับ
กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๓.๑

(๒) Sustainable Urban, Transport and Environment Development

(๓) Education, Labour and Talent Policies

(๔) Disaster Management, Healthcare and Resilience Building

(๕) Trade, Economics and Global Value Chain

๔.๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ (ด้วยทุนรัฐบาล)

๕. การเข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิธีการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการประเมินผลจากการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคัดเลือก ผู้มีคะแนนรวมสูงสุด ๓๐ อันดับ

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ระยะเวลา ๑ และระยะที่ ๒

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ซึ่งผ่านการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมโครงการทั้งระยะที่ ๑ การ ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ เป็นระยะเวลา ๑๐ วันทำการ และระยะที่ ๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ไม่สามารถเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ กลุ่มกำลังคนคุณภาพต่อไป

๕.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ระยะที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ (ระยะเวลา ๑๐ วัน)

วิธีการคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

๑) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พิจารณาเลือกทีมที่ต้องการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้หน่วยงานละ ๑ ทีม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ทั้ง ๒๓ ด้าน รายละเอียดหน่วยงานและทีมตามตารางท้ายโครงการฯ

๒) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ เข้ารับการอบรมหน่วยงานละ ๑ ทีม ทีมละ ๕ คน โดยเรียงลำดับหมายเลขตามความเหมาะสมในกรณีที่ข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะมีสิทธิเข้ารับทุนฯ

๓) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จัดส่ง (๑) รายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ (๒) เอกสารแบบความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) และ (๓) หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) ทั้งฉบับจริง และฉบับอิเล็กทรอนิกส์โดยสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th/scholarship สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะเวลาปิดรับสมัครรายละเอียดตามข้อ ๘.๒

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับก่อนหลัง จะต้องเข้ารับการอบรมรูปแบบออนไลน์เป็นระยะเวลา ๑๐ วัน ตามกำหนดการอบรมในข้อ ๘.๒

ระยะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (ระยะเวลา ๔ วันทำการ)

วิธีการคัดเลือก สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน ทั้งนี้ กรณีหากมีเหตุที่ผู้มีสิทธิรับทุนไม่อาจเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจากกลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

ในการนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าฝึกอบรมระยะที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้ได้รับทุนฝึกอบรม จะต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

๖. ผลผลิต

การฝึกอบรมระยะที่ ๑ (กลุ่มเป้าหมาย ๑๓๐ คน)

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาผ่านกระบวนการฝึกอบรมออนไลน์ โดยมีเริ่มการอบรมที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อตนเองและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัด และมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับการจากอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นระบบ

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่เข้มแข็งได้

การฝึกอบรมระยะที่ ๒ (กลุ่มเป้าหมายผู้รับทุน ๘๐ คน)

๖.๓ ผู้รับทุนได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงจากหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศของสาธารณรัฐสิงคโปร์

๖.๔ ผู้รับทุนได้แลกเปลี่ยนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานจริงของประเทศสิงคโปร์ เพื่อนำแนวคิดและวิธีการมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนางานของตนสังกัด

การฝึกอบรมทั้งโครงการ

๖.๕ รายงานผลการฝึกอบรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือบุคลากรภาครัฐ ที่ได้รับการพัฒนาและต่อยอดจากการฝึกอบรมทั้งรูปแบบออนไลน์และรูปแบบการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๗. ผลลัพธ์

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมไปพัฒนาและปรับใช้พัฒนางานที่รับผิดชอบ

๗.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาแนวคิดในการจัดทำโครงการ หรือ นโยบายในการพัฒนารูปแบบการทำงาน จากการที่บุคลากรของตนได้นำเอาความรู้และตัวอย่างที่เหมาะสมจากการอบรมพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๗.๓ สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศในรูปแบบร่วมจ่าย

๘. กำหนดการอบรมและรายละเอียดหลักสูตร

๘.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มที่	รายการอบรม/ศึกษาดูงาน	วันปีตรับสมัคร	ช่วงเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑	การอบรมระยะที่ ๑ การอบรมออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๙ สิงหาคม - ๙ กันยายน ๒๕๖๕	๓๐ คน สำหรับ ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ กลุ่มเป้าหมาย ข้อ ๓.๑ เท่านั้น
	การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน		๒๖ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	

๘.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

กลุ่มที่	รายการอบรม/ศึกษาดูงาน	วันปีได้รับสมัคร	ช่วงเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม
๒	การอบรมระยะที่ ๑ การอบรมออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Sustainable Urban, Transport and Environment Development	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ยกเว้นวันหยุดราชการ ๕ และ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕)	๒๕ คน
๓	Education, Labour and Talent Policies	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
๔	Disaster Management, Healthcare and Resilience Building	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
๕	Trade, Economics and Global Value Chain	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๖ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
-	การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑ - ๕		๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
-	หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๖ - ๑๐		๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน

๘.๓ รายละเอียดวิชาในการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีดังนี้

๘.๓.๑ วิชาหลักสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Core Topics):

(๑) Leadership and Visioning

- ๑) Public Leadership in the Age of Disruption
- ๒) Singapore's Talent Strategy and Leadership Development
- ๓) Singapore's Governance and Multiculturalism
- ๔) ASEAN integration and Singapore-Thailand Collaboration

(๒) Strategic Thinking

- ๕) Innovation in Public Sector and Policy Design
- ๖) Strategic Management and Innovation in Public Sector
- ๗) Strategic Planning and Execution/ Implementation

(๓) Interpersonal Competence

- ๘) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation

๘.๓.๒ วิชาการสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Sub Core Topics):

- (๑) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation
- (๒) Cost-Benefit Analysis for Decision Making
- (๓) Fighting Corruption – The Singapore Story
- (๔) Public Administration Challenges
- (๕) Partnerships for the Future: Reimagining Infrastructure
- (๖) Urban Redevelopment Authority
- (๗) Overview of Electricity Markets and Its Reform Process in Singapore
- (๘) National Youth Council

๘.๔ รายละเอียดการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน (ทุนฝึกอบรม)

ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง		
วันที่	รายการศึกษาดูงานภาคเช้า (๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)	รายการศึกษาดูงานภาคบ่าย (๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.)
วันที่ 1	Open Ceremony Seminar & Discussion	Official Visit: Airport Infrastructure Building (Changi Airport International-CAI)
วันที่ 2	Seminar & Discussion Harnessing Technology for Transport Development: Foresight to Actionable Policies	Office Visit: Building a Clean and Green Singapore with Waste to Energy Management (NEA)
วันที่ 3	Seminar & Discussion Evolution of Healthcare Policy in Singapore	Office Visit: Workforce Singapore (WSG)/ Skill Futures Or Centre for Liveable City (CLC)
วันที่ 4	Seminar & Discussion Public Policy and Administration in Asia	Debriefing

๙. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมต้องจัดทำการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมในรูปแบบ Infographic ไม่เกิน ๒ หน้า ภายในระยะเวลา ๑ เดือนหลังจากการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ โดยจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการนำเอาความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ ภายในระยะเวลา ๔ เดือน หลังจากอบรม ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมการอบรมที่เข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบการอบรมออนไลน์และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ด้วยทุนรัฐบาล จะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขของการรับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

๑๐.๑ สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมในประเทศไทย และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรม ณ ประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ รายการและอัตราการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๒ ระยะเวลาดำเนินการฝึกอบรม ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

**รายการอบรมและรายชื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสำหรับการอบรมออนไลน์
ระยะที่ ๑**

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
๑.	Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy - Emerging Technologies and Public Policy - Digital Innovation: Singapore's Experience in E-Government - Innovative technology in shaping the way business is done in the government - Government Technology Agency (GovTec), Singapore - NTU's Smart Technology - AI Lab NTU-UBC Research Centre of Excellence in Active Living for the Elderly - Energy Research Institute (ERI) @ NTU - Autonomous Vehicles & Electrical Vehicles - Smart Healthcare – Changi General Hospital	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้าอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับการคัดเลือก ๓๐ คน
๒.	Sustainable Urban, Transport and Environment Development - Partnership and Collaboration - Government and Business Relationship - Singapore's Sustainable Urban Planning and Development - Singapore Experience's in Development Industrial Park in China - Fostering Strategic Win-Win Collaborations Between Public and Private Sectors	กระทรวงมหาดไทย - กรมการปกครอง - กรมการพัฒนาชุมชน - กรมที่ดิน - กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - กรมโยธาธิการและผังเมือง - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - กรมทรัพยากรธรณี - กรมทรัพยากรน้ำ - กรมทรัพยากรน้ำบาดาล - กรมป่าไม้ - กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		กระทรวงคมนาคม - กรมการขนส่งทางบก - กรมการขนส่งทางราง - กรมเจ้าท่า - กรมทางหลวง - กรมทางหลวงชนบท - กรมท่าอากาศยาน - สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร - สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงพลังงาน - กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ - กรมธุรกิจพลังงาน - กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน - สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน - สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงอุตสาหกรรม - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย - สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมการข้าว - กรมชลประทาน - กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ - กรมประมง - กรมปศุสัตว์ - กรมฝนหลวงและการบินเกษตร - กรมพัฒนาที่ดิน - กรมวิชาการเกษตร - กรมส่งเสริมการเกษตร - กรมส่งเสริมสหกรณ์ - กรมหม่อนไหม - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		สำนักนายกรัฐมนตรี - สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ หน่วยงานขึ้นตรงนายกรัฐมนตรี - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) องค์การมหาชน - สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากรากฐานชีวภาพ - องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก - สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง - สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร - สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - สำนักงานบริหารจัดการธนาคารที่ดิน - สำนักงานพัฒนาปิงคนคร - สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ - สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๓	Education, Labour and Talent Policies - Singapore's Talent Strategy and Leadership Development (Part II, LH) - Education System in Singapore (Best Practices and Preparation for Next Generation) - Government-University-Private Sector Collaboration to promote innovation - Singapore's Experience in Manpower planning for future needs	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กรมกิจการเด็กและเยาวชน - กรมการผู้สูงอายุ - กรมการสตรีและสถาบันครอบครัว - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - กรมวิทยาศาสตร์บริการ - สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ - สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงสาธารณสุข - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงยุติธรรม - กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - กรมคุมประพฤติ - กรมบังคับคดี - กรมราชทัณฑ์ - กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สำนักงานกิจการยุติธรรม - สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ - สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา - สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักนายกรัฐมนตรี - กรมประชาสัมพันธ์ - สำนักข่าวกรองแห่งชาติ - สำนักงบประมาณ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ - สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ - สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ - สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		- กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม - กรมการศาสนา - กรมศิลปากร - กรมส่งเสริมวัฒนธรรม - สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ข้าราชการรัฐสภา - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรมหาชน - สำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา - สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล - สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ - สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ -- สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน - ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร - หอภาพยนตร์ - ศูนย์คุณธรรม
๔	Disaster Management, Healthcare and Resilience Building - Preparedness for Disease X - a case studies on Covid-19 Pandemic - Healthcare Policy in Singapore - Role of NEA in Current Pandemic (National Environmental Agency) - Critical role of Singapore Civil Defence Force in Crisis/ Disaster Management	กระทรวงสาธารณสุข - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ - สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กรมกิจการเด็กและเยาวชน - กรมกิจการผู้สูงอายุ - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย - กรมการปกครอง - กรมการพัฒนาชุมชน - กรมที่ดิน - กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - กรมโยธาธิการและผังเมือง - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต - กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักนายกรัฐมนตรี - สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ - สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปป.ง.) องค์กรอิสระ - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) องค์การมหาชน - สถาบันวัคซีนแห่งชาติ - สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ - สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข - สำนักงานหลักประกันคุณภาพแห่งชาติ - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยา - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		- สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๕	Trade, Economics and Global Value Chain - ASEAN Economic Prospects in the Era of US China Rivalry - ASEAN integration and Singapore-Thailand Collaboration - Economic Development in the Digital Age - Financial Planning and Budgeting for Major Projects	กระทรวงอุตสาหกรรม - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย - สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ - กรมการค้าต่างประเทศ - กรมการค้าภายใน - กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ - กรมทรัพย์สินทางปัญญา - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ - สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า - สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - กรมการท่องเที่ยว - สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - กรมพลศึกษา กระทรวงสาธารณสุข - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		สำนักนายกรัฐมนตรี - กรมประชาสัมพันธ์ - สำนักงบประมาณ - สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ - สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต - กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมการข้าว - กรมชลประทาน - กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ - กรมประมง - กรมปศุสัตว์ - กรมฝนหลวงและการบินเกษตร - กรมพัฒนาที่ดิน - กรมวิชาการเกษตร - กรมส่งเสริมการเกษตร - กรมส่งเสริมสหกรณ์ - กรมหม่อนไหม - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปป.ง.) องค์การมหาชนที่เกี่ยวข้อง - องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน - สำนักงานการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		- สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน - สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ - สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ - สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

*หมายเหตุ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เลือกที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการได้ส่วนราชการละ ๑ รายการอบรมเท่านั้น

**ระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)**

โดยที่ ก.พ. ได้มีมติจัดสรรทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในภาครัฐที่มีการบูรณาการภารกิจและการบริหารจัดการ การนำเทคโนโลยีพร้อมกับนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการและการบริการประชาชน การบริหารจัดการกับความท้าทาย ตลอดจนการเป็นภาครัฐที่เปิดกว้าง บูรณาการและบริหารราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Open Government) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง จัดสรรจำนวน ๘๐ ทุน ได้แก่

๑.๑ ทุนสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑.๒ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) หรือหน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน หรือเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

๒.๒ กรณีผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ให้แก่ราชการจะต้องชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. โดยชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น และชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๓.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และ

๒) ผ่านการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๓.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๑) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) และ

๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และ

๓) เป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษดีในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศ

๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) เป็นผู้มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและมีความเสียสละ

๓) เป็นผู้มีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เห็นว่ามีความสามารถเหมาะสมสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

๔) จะต้องไม่อยู่ระหว่างกระบวนการเพื่อรับทุนศึกษา/ฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างรับทุนเพื่อไปศึกษา/ฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษา

๕) หากเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๖) มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๗) กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑) สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยผู้มีผลการ

ประเมินสูงสุด ๓๐ อันดับแรกจะเป็นผู้มีสิทธิรับทุน และเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๒) ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรมออนไลน์

๔.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบกำลังคนคุณภาพ

๑) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอ ผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน กำหนดตามส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน

๒) กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับทุนในกลุ่มใดไม่อาจเดินทางไป สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาผู้ได้รับทุนจากกลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาผู้ได้รับทุนในแต่ละกลุ่มตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

๕. เอกสารประกอบการรับทุน

ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมและจัดส่งเอกสารประกอบการสมัครรับทุนของผู้มีสิทธิสมัครรับทุนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๕.๑ แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสมจากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕)

๖. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องยืนยันการรับทุนภายใน ๑๐ วันนับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

๗. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

กรณีกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีผู้สละสิทธิรับทุน ไม่รายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

๘. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Nanyang Technological University (NTU) จัดฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ภายใต้กรอบหลักสูตร “Public Sector Leadership Programme” โดยมีหัวข้อวิชา เช่น Public Leadership in the Age of Disruption/ Cost-Benefit Analysis for Decision Making/ Public Administration Challenges Strategic Management and Innovation in Public Sector/ Innovation in Public Sector and Policy Design เป็นต้น

๑๐. ระยะเวลาของหลักสูตรฝึกอบรมและสถานที่

ระยะเวลา จำนวน ๔ วัน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๑๑. กำหนดการเดินทาง

ผู้ได้รับทุนจะต้องเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒. เงื่อนไขการรับทุน

๑๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๒.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำสรุปการเรียนรู้ในรูปแบบ Infographic ไม่น้อยกว่า ๔ หน้า ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม และเสนอหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานแทนพิจารณา และให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมสรุปผลการเรียนรู้แล้วจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมไฟล์ข้อมูลโดยส่งอีเมลไปที่ panaporn.s@ocsc.go.th

๑๒.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำรายงานผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป

๑๒.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓. การเบิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเบิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๓.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

๑๓.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรม

แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

ติดรูปถ่ายขนาด
๑ X ๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาวนามสกุล.....

Name ☐ Mr. ☐ Mrs. ☐ Miss.....Surname.....

เลขประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

สถานภาพปัจจุบัน ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกันอยู่ ☐ หย่าร้าง

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปีเดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. สังกัดของผู้แสดงความจำนง

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ กรม

สำนัก/กอง.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด

บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....e-mail:

๔. ในกรณีเร่งด่วนที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ให้ติดต่อผ่านทาง

ชื่อ - นามสกุล.....เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าโดยเป็น.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อสถานศึกษา	ระหว่าง พ.ศ. – พ.ศ.	วุฒิที่ได้รับ	คะแนน เฉลี่ย
			แผนการเรียน/สาขาวิชาเอก	
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				

๖. ประวัติการรับราชการ (เริ่มจากตำแหน่งปัจจุบัน)

ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน

๗. ความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ

ภาษา	ระดับความรู้ความสามารถ (ให้ระบุว่าใช้ได้ในระดับดีมาก ดี พอใช้ หรือใช้ไม่ได้)			ศึกษาโดยวิธี
	เขียน	อ่าน	พูด	

๘. ข้าพเจ้า ☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ (เริ่มจากปีที่ได้รับทุนล่าสุด)

หลักสูตร	ประเทศ	ทุน	วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางไป	วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางกลับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑).....

ตำแหน่ง.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....อนุญาตให้ (๒).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....

ลาไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

อนึ่ง ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการรับทุนฯ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและมีความเสียสละ
๓. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๔. ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

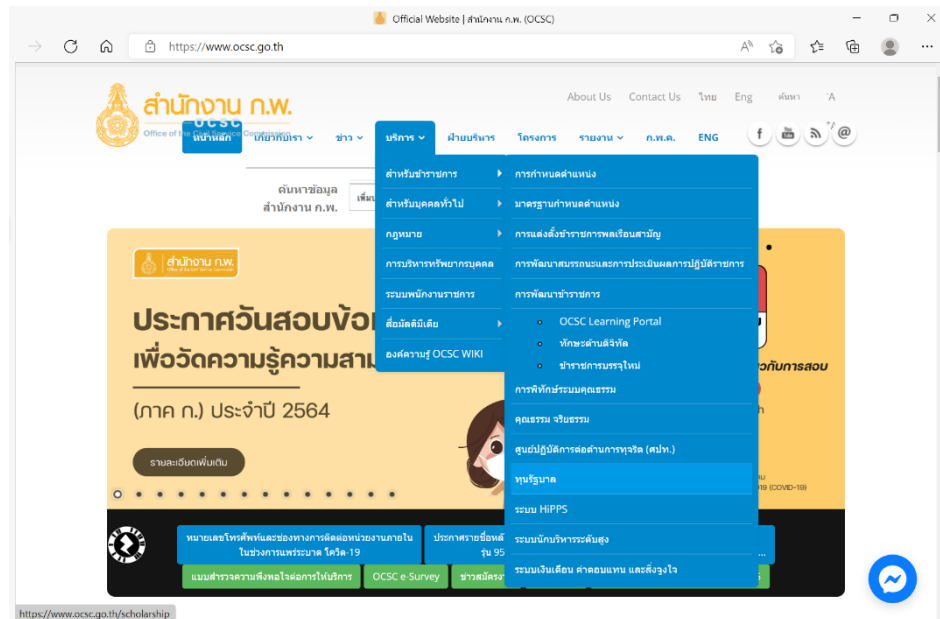
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัด
ซึ่งมีตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/
ปฏิบัติงานแทน

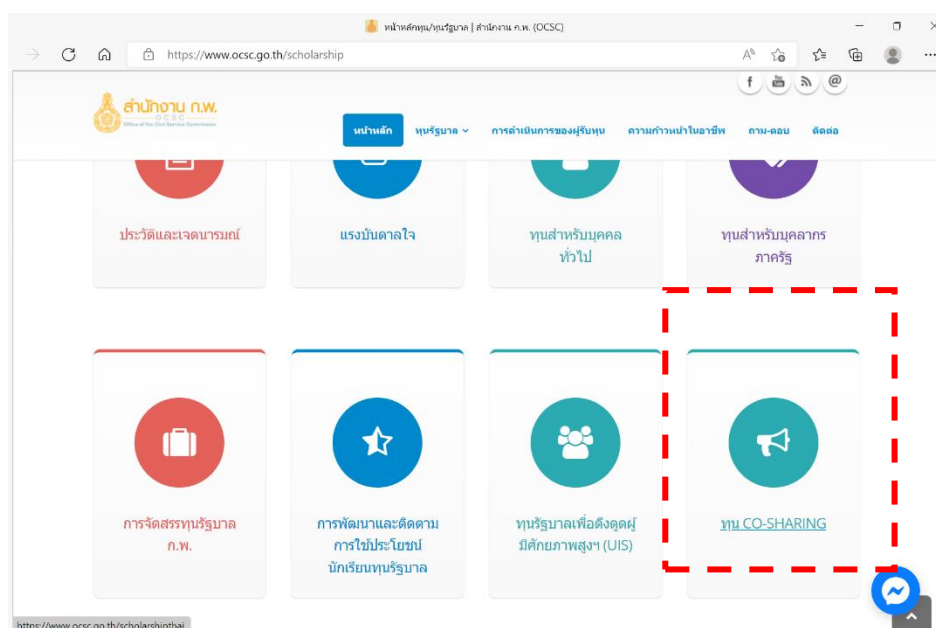
(๒) ชื่อข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

ขั้นตอนการส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง
และทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Co-sharing)

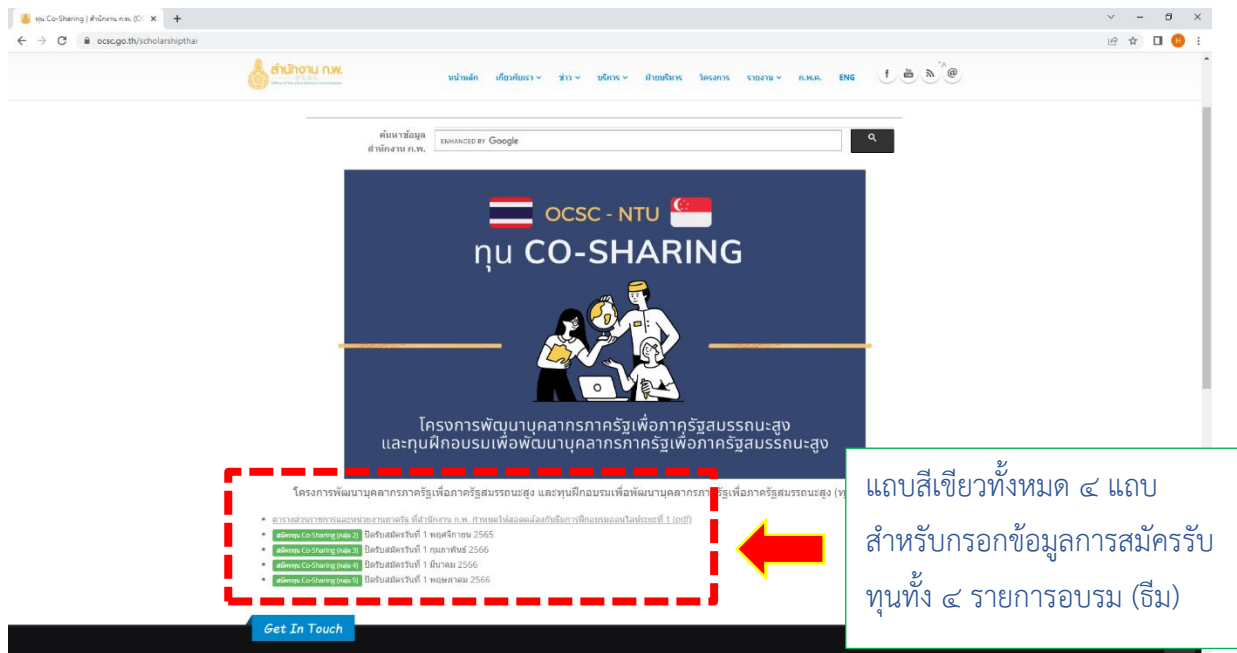
๑. เข้าเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th ไปที่ บริหาร > สำหรับข้าราชการ > ทุนรัฐบาล



๒. จะเข้าเว็บไซต์หน้าทุนรัฐบาล www.ocsc.go.th/scholarship แล้วคลิกที่ทุน Co-Sharing



๓. เมื่อเข้าไปในหน้าทุน Co-Sharing www.ocsc.go.th/scholarsipthai ซึ่งจะแสดงหน้าจอ สี่แถบหน้าจอ สำหรับสมัครเข้ารับทุนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ทั้งหมด ๔ รายการอบรม (ซีเอ็ม) ดังภาพ



๔. กรณีต้องการสมัคร รายการอบรมที่ ๒ ให้คลิกในแถบสมัครทุน Co-Sharing กลุ่มที่ ๒ หน้าจอจะแสดงผล ดังนี้

๕. กรอกรายละเอียด ข้อมูลส่วนที่ ๑ ในช่วงส่วนราชการ พร้อมแนบไฟล์เอกสารหนังสืออนุมัติรายชื่อเข้ารับการอบรมจากส่วนราชการ รวม ๑ ไฟล์ ประกอบไปด้วย

๑) หนังสือของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ที่ระบุรายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐ เรียงลำดับตามความเหมาะสมก่อนหลัง ทั้ง ๕ รายชื่อ และ

๒) แนบเอกสารให้ครบทั้ง ๕ ราย ดังนี้

๒.๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และ

๒.๒) หนังสือหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕) ของข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

สำหรับการกำหนดชื่อไฟล์ PDF สามารถกำหนดไฟล์รูปแบบ ดังนี้ ชื่อหน่วยงาน_อิมที่เลือก เช่น สำนักงาน ก.พ._อิม3, กรมสรรพากร_อิม5 เป็นต้น

ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะต้องส่งเอกสารดังกล่าวในระบบรับสมัครก่อนวันปิดรับสมัครที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ซึ่งจะมีการพิจารณาการเข้าร่วมโครงการจากลำดับการส่งก่อนหลัง (First Come First Serve) ของระบบรับสมัครออนไลน์ ทั้งนี้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐจะต้องส่งเอกสารตัวจริงไปยังสำนักงาน ก.พ. อีกทางหนึ่งด้วย

๖. คลิกข้อมูลส่วนที่ ๒ หัวข้ออิมการอบรม

The screenshot shows the 'event.ocsc' Event Registration Center interface. The page title is 'ทุน CO-SHARING (กลุ่ม 3) อิม EDUCATION, LABOUR AND TALENT POLICIES (อบรม ONLINE 1-16 ธ.ค. 2565)'. The interface includes a search bar and a 'View' button. The main content area is divided into three sections, each with a corresponding annotation box on the right:

- ข้อมูลส่วนที่ 1 โปรดเลือกส่วนราชการ/หน่วยงาน**: This section contains a dropdown menu for selecting the department/agency, a text input for the document title, and a file upload area for the PDF document. A red arrow points from the 'เลือกหน่วยงาน' (Select Department/Agency) dropdown to the annotation box '๑. เลือกหน่วยงาน'.
- แนบไฟล์เอกสาร (หนังสืออนุมัติรายชื่ออบรมจากส่วนราชการ)**: This section contains a file upload area for the PDF document. A red arrow points from the 'Upload requirements' button to the annotation box '๒. แนบไฟล์เอกสาร'.
- ข้อมูลส่วนที่ 2 หัวข้ออิมการอบรม**: This section contains a dropdown menu for selecting the training topic. A red arrow points from the 'Education, Labour and Talent Policies (อบรม Online 1-16 ธ.ค. 2565)' option to the annotation box '๓. ตรวจสอบรายการอบรม (อิม)'.

At the bottom, there is a section for 'ข้อมูลส่วนที่ 3 โปรดเพิ่มรายชื่อสมาชิกในทีมจำนวน 5 คน' (Please add the names of 5 team members).

๗. กรอกข้อมูลส่วนที่ ๓ โดยระบุรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกจากต้นสังกัด เรียงตามลำดับความเหมาะสมที่จะได้เข้ารับการอบรม (การเรียงลำดับตามความเหมาะสม หมายถึง การเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมจะได้รับทุนจากมากไปน้อย) พร้อมกดยืนยันข้อมูล แล้วกด Submit

ข้อมูลส่วนที่ 3 โปรดเพิ่มรายชื่อสมาชิกในทีมจำนวน 5 คน

รายชื่อลำดับที่ 1 รับหน้าที่ผู้ประสานงานแทนสมาชิกในทีม

ชื่อ-นามสกุล หรือตำแหน่ง (คนที่ 1)	ตำแหน่งและระดับ (คนที่ 1)	อีเมล (คนที่ 1)	มือถือ (คนที่ 1)
นายชัชวาลย์ ไสยะอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	XXXXXX@XXXXXXXXX.com	123456789
ชื่อ-นามสกุล หรือตำแหน่ง (คนที่ 2)	ตำแหน่งและระดับ (คนที่ 2)	อีเมล (คนที่ 2)	มือถือ (คนที่ 2)
นางสาวกัญญา อูเมกขาล้ำ	ผู้อำนวยการฝ่าย... (ผู้อำนวยการต้น)	XXXXXX@XXXXXXXXX.com	123456789
ชื่อ-นามสกุล หรือตำแหน่ง (คนที่ 3)	ตำแหน่งและระดับ (คนที่ 3)	อีเมล (คนที่ 3)	มือถือ (คนที่ 3)
นางสาวจิตติ อ้วนขาวไว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	XXXXXX@XXXXXXXXX.com	123456789
ชื่อ-นามสกุล หรือตำแหน่ง (คนที่ 4)	ตำแหน่งและระดับ (คนที่ 4)	อีเมล (คนที่ 4)	มือถือ (คนที่ 4)
นายประจักษ์ หนั่นหำดี	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ	XXXXXX@XXXXXXXXX.com	123456789
ชื่อ-นามสกุล หรือตำแหน่ง (คนที่ 5)	ตำแหน่งและระดับ (คนที่ 5)	อีเมล (คนที่ 5)	มือถือ (คนที่ 5)
นายมีญู ส่งเสริมทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	XXXXXX@XXXXXXXXX.com	123456789

การยืนยันข้อมูล

© ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กรอกข้อมูลทั้งหมดเป็นจริงและยินยอมให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อมูลไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

Submit

กดยืนยันว่าได้กรอกข้อมูลตามจริง

๘. เมื่อหน้าจอแสดงคำว่าขอบคุณสำหรับการสมัครทุน ถือว่าได้ดำเนินการครบถ้วน

ขอบคุณสำหรับการสมัครทุน CO SHARING

ขอบคุณสำหรับการสมัครทุน

กระผม/ดิฉันขอขอบคุณสำหรับการสมัครทุน Co Sharing มีผลสองสัปดาห์การใด ขอเชิญติดต่อไปยังผู้ประสานงานของกองทุนทางเบรชหรือติดต่อ หรืออีเมลต่อไป

ท่านสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่ : รายชื่อ

[Back to form](#)

"ระบบลงทะเบียนกลาง" by OCSC [Contact](#)

รายชื่อหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงาน สำหรับจัดส่งโครงการ Co-Sharing 179 หน่วยงาน		
ลำดับที่	รายชื่อส่วนราชการ	รายชื่อหัวหน้าส่วนราชการ
1	- กรมธนารักษ์	อธิบดีกรมธนารักษ์
2	- กรมบัญชีกลาง	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
3	- กรมศิลปากร	อธิบดีกรมศิลปากร
4	- กรมสรรพสามิต	อธิบดีกรมสรรพสามิต
5	- กรมสรรพากร	อธิบดีกรมสรรพากร
6	- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
7	- สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
8	- สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
9	- สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	ปลัดกระทรวงการคลัง
10	- กรมการท่องเที่ยว	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
11	- สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
12	- กรมพลศึกษา	อธิบดีกรมพลศึกษา
13	- กรมการข้าว	อธิบดีกรมการข้าว
14	- กรมชลประทาน	อธิบดีกรมชลประทาน
15	- กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
16	- กรมประมง	อธิบดีกรมประมง
17	- กรมปศุสัตว์	อธิบดีกรมปศุสัตว์
18	- กรมฝนหลวงและการบินเขตร	อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเขตร
19	- กรมพัฒนาที่ดิน	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
20	- กรมวิชาการเกษตร	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
21	- กรมส่งเสริมการเกษตร	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
22	- กรมส่งเสริมสหกรณ์	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
23	- กรมหม่อนไหม	อธิบดีกรมหม่อนไหม
24	- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
25	- สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
26	- สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
27	- สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
28	- กรมกิจการเด็กและเยาวชน	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
29	- กรมกิจการผู้สูงอายุ	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
30	- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
31	- กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
32	- กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
33	- สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
34	- กรมวิทยาศาสตร์บริการ	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
35	- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

36	- สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
37	- สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
38	- กรมการขนส่งทางบก	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
39	- กรมการขนส่งทางราง	อธิบดีกรมการขนส่งทางราง
40	- กรมเจ้าท่า	อธิบดีกรมเจ้าท่า
41	- กรมทางหลวง	อธิบดีกรมทางหลวง
42	- กรมทางหลวงชนบท	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
43	- กรมท่าอากาศยาน	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
44	- สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
45	- สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	ปลัดกระทรวงคมนาคม
46	- กรมอุตุนิยมวิทยา	อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
47	- สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
48	- สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
49	- สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
50	- กรมควบคุมมลพิษ	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
51	- กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
52	- กรมทรัพยากรธรณี	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
53	- กรมทรัพยากรน้ำ	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
54	- กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
55	- กรมป่าไม้	อธิบดีกรมป่าไม้
56	- กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
57	- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
58	- สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
59	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
60	- กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
61	- กรมธุรกิจพลังงาน	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
62	- กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
63	- สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
64	- สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ปลัดกระทรวงพลังงาน
65	- กรมการค้าต่างประเทศ	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ
66	- กรมการค้าภายใน	อธิบดีกรมการค้าภายใน
67	- กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
68	- กรมทรัพย์สินทางปัญญา	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
69	- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

70	- กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
71	- สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
72	- สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
73	- กรมการปกครอง	อธิบดีกรมการปกครอง
74	- กรมการพัฒนาชุมชน	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
75	- กรมที่ดิน	อธิบดีกรมที่ดิน
76	- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
77	- กรมโยธาธิการและผังเมือง	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
78	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
79	- สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	- สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
80	- กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
81	- กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
82	- กรมคุมประพฤติ	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
83	- กรมบังคับคดี	อธิบดีกรมบังคับคดี
84	- กรมราชทัณฑ์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
85	- กรมสอบสวนคดีพิเศษ	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
86	- สำนักงานกิจการยุติธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
87	- สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
88	- สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
89	- กรมการจัดหางาน	อธิบดีกรมการจัดหางาน
90	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
91	- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
92	- สำนักงานประกันสังคม	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
93	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ปลัดกระทรวงแรงงาน
94	- สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
95	- กรมการศาสนา	อธิบดีกรมการศาสนา
96	- กรมศิลปากร	อธิบดีกรมศิลปากร
97	- กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
98	- สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
99	- สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	ผู้อำนวยการสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
100	- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
101	- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
102	- สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา	เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา
103	- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	เลขาธิการสภาการศึกษา
104	- กรมการแพทย์	อธิบดีกรมการแพทย์
105	- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
106	- กรมควบคุมโรค	อธิบดีกรมควบคุมโรค
107	- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
108	- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
109	- กรมสุขภาพจิต	อธิบดีกรมสุขภาพจิต

110	- กรมอนามัย	อธิบดีกรมอนามัย
111	- สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
112	- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
113	- กรมโรงงานอุตสาหกรรม	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
114	- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
115	- กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
116	- สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
117	- สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
118	- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
119	- สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
120	- กรมประชาสัมพันธ์	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
121	- สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
122	- สำนักงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
123	- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
124	- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
125	- สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
126	- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
127	- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
128	- สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
129	- สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	เลขาธิการสภาพความมั่นคง
130	- สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	เลขาธิการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
131	- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
132	- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
133	- สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
134	- สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)
135	- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.)	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
136	- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
137	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เลขาธิการวุฒิสภา
138	- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
139	- สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากรากฐานชีวภาพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากรากฐานชีวภาพ
140	- องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
141	- สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
142	- สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
143	- สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

144	- สำนักงานบริหารจัดการธนาคารที่ดิน	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
145	- สำนักงานพัฒนาปิงนคร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาปิงนคร
146	- สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
147	- สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร	ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร
148	- สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
149	- สำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา
150	- สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
151	- สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
152	- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
153	- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
154	- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
155	- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
156	-สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
157	- สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
158	- สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
159	- สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
160	-- สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
161	- ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
162	- หอภาพยนตร์	ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์
163	- ศูนย์คุณธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
164	- สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
165	- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
166	- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
167	- สำนักงานหลักประกันคุณภาพแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันคุณภาพแห่งชาติ
168	- ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยา	ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยา
169	- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
170	- สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมแห่งชาติ
171	- สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
172	- องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

173	- สำนักงานการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	ผู้อำนวยการสำนักงานการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
174	- สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
175	- สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
176	- สำนักพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
177	- สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
178	- สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
179	- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ