



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับระดับเชี่ยวชาญลงมา สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

18.
(นายโชติ ตราชู)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อย้าย หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ วิธีการในการประเมินบุคคลใช้วิธีการประเมินฯ จากเอกสารขอรับการประเมินบุคคล หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้

๑.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการฯ ช่วยกันพิจารณาเสนอความเห็น จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ แล้วเสนอต่อปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาหรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนในทุกองค์ประกอบจากการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ๗๐ คะแนน

ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อย้าย หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ วิธีการในการประเมินบุคคลใช้วิธีการประเมินฯ จากเอกสารขอรับการประเมินบุคคล หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการฯช่วยกันพิจารณาเสนอความเห็น จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ แล้วเสนอต่อปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนในทุกองค์ประกอบจากการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ๗๐ คะแนน

ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล กำหนดวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในแต่ละระดับใช้วิธีการประเมินฯ จากเอกสารขอรับการประเมินบุคคล หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการฯช่วยกันพิจารณาเสนอความเห็น จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ แล้วเสนอต่อปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาหรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนในทุกองค์ประกอบจากการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมินบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ๓๐ คะแนน

ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๓ เค้าโครงผลงาน ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๐ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

/๔. หลักเกณฑ์...

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๔.๒ วิธีการประเมินบุคคล กำหนดวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญใช้วิธีการประเมินฯ จากเอกสารขอรับการประเมินบุคคล หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้

๔.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการฯ ช่วยกันพิจารณาเสนอความเห็น จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ แล้วเสนอต่อปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนในทุกองค์ประกอบจากการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมินบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ คำโครงการผลงาน ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๐ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน