



ประกาศกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร
๒. ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย
๓. ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๔. ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๐
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา
๕. ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสงขลา ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสงขลา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๐๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอรายชื่อ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลแล้ว จึงขอประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังนี้

๑. เกณฑ์ตามประกาศนี้เรียกว่า “เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา”

๒. กำหนด.....

๒๑๔/๖๓

๒. กำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน
<p>๑. ความรู้ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ - ความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐ ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ การจัดทำยุทธศาสตร์ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ - ความรู้ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย - ความรู้ในการบริหารราชการ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ - ความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯ 	๒๕
<p>๒. ความสามารถ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก การส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด - สามารถในการบริหารงาน การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์สูง มีคุณธรรมจริยธรรม - สามารถในการประสานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การ 	๒๕
<p>๓. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรคที่จำเป็น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส 	๑๐
<p>๔. ประวัติการรับราชการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติยศ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย 	๑๐
<p>๕. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการ แก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p>	๒๐
<p>๖. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีภาวะผู้นำ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เป็นผู้ที่มีหลักคุณธรรมในการบริหารงาน - เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี 	๑๐
รวม	๑๐๐

๓. ให้ผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ตัวอักษรใช้ในราชการฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ พิมพ์หน้าเดียว ไม่ต้องส่งเอกสารอื่นประกอบ

๔. การประเมินและการคัดเลือก ให้พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัตื ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ ความต้องการของตำแหน่ง และวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายไชติ ตราชู)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง