

แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม

๑. การจัดทำแผนส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เมษายน -กันยายน ๒๕๖๕)
๒. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๓. การจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

แผนส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ "กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม" โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจระดับนานาชาติ

เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ด้านการจัดทำมาตรการส่งเสริมจริยธรรม				
	๑.๑ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	ต.ค. ๒๕๖๔-มี.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	
	๑.๒ การจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	เม.ย.-พ.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	
	๑.๓ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๓๔,๘๐๐ บาท (ประมาณการการประชุมจำนวน ๓ ครั้งๆ ละ ๑๑,๖๐๐ บาท)	พ.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	
	๑.๔ การจัดทำช่องทางร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	พ.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	
	๑.๕ การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ๑ กิจกรรม	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ก.ค.-ส.ค. ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๒	ด้านการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้				
	๒.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	-	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๕	กองกลาง กลุ่มประชาสัมพันธ์	
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม	-	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๕	กองกลาง กลุ่มประชาสัมพันธ์	
	๒.๓ ผู้บริหารทุกระดับสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมในพิธีเปิดการประชุม สัมมนา หรือการบรรยายพิเศษ	-	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	
๓	ด้านการติดตามประเมินผล				
	การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	ด้านการจัดทำรายงานประจำปี				
	การจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ.	-	ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครอง จริยธรรม	

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต