

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา(ศปท.กก.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยม จริยธรรม จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.)
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล (๑) หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) - การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ รอบ ๑ ปี - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๕

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศบท.กท.) จึงจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (มีเป้าหมายหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการสร้างข้าราชการที่มีคุณธรรมจิตสำนึกที่ดี ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริต)	ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๘๕๐,๐๐๐	พฤศจิกายน	ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๒. ชมรมบ้านรักคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาทุกคน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. การอบรมเรื่องการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๒,๕๐๐	เมษายน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน	กองพัฒนาระบบบริหาร
๔. โครงการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	พฤษภาคม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจำนวนไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕. โครงการปณิธานสุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา	๕๐๐,๐๐๐	พฤษภาคม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา จำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน	กองพัฒนาระบบ บริหาร
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา (โดยบรรจุเนื้อหาด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการจัดโครงการดังกล่าว)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา	๑,๐๐๐,๐๐๐	พฤษภาคมและ กันยายน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา (ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค) จำนวน ๓๐๐ คน	กลุ่มพัฒนา บุคลากร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยได้ประเมินทั้งการดำเนินการตามแผนฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๕ โครงการจากทั้งหมด ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาถึงการใช้จ่ายงบประมาณ และความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เห็นว่า ควรมีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ในรูปแบบการบูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงได้ยกระดับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นระดับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมียุทธศาสตร์การดำเนินการ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน

๑. เป้าหมาย

- ๑) ขับเคลื่อนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาไปสู่องค์กรสีขาว ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงช่วยกันสอดส่องไม่ให้เกิดการทุจริต มีจิตสำนึกในการเสียสละให้องค์กร และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) หน่วยงานในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป
- ๓) ขยายเครือข่ายและช่องทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตเมื่อสิ้นสุดแผน (ร้อยละ ๗๐)
- ๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (๘๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖)
- ๓) ช่องทางการสื่อสารในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมดำเนินการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	-	๖๐	๖๕	๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.กกก.	คะแนน	๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต	ขยายเครือข่ายและช่องทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางการสื่อสารในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง		-	๑	๒	๓	๔

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๗๙๐,๐๐๐ บาท (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ บุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร กก.	๑) ร้อยละของบุคลากรของ กก. ไม่ยอมรับการทุจริต* (ร้อยละ ๖๐)	๔๐,๐๐๐.-	มิ.ย. ๒๕๖๒	ศปท.กก.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> <p>๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน</p> <p>๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ยอมรับการทุจริต จำนวน..... คน คิดเป็นร้อยละ.....</p> </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์	๒) การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารสูงสุดเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒	ศปท.กก.
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชาเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยบูรณาการร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ออนไลน์ และสื่อ Social)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเพิ่มเติมสาระการเรียนรู้ผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ “ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และศาสตร์พระราชา	๓) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐) ๔) มีจำนวนสาระการเรียนรู้ในระบบเรียนรู้ออนไลน์ “ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพิ่มขึ้น (๓ เรื่อง)	๔๐๐,๐๐๐.-	ก.ค. ๒๕๖๒	ศปท.กก.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๔๙๐,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานเฉลี่ยของหน่วยงานในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (คะแนน ๘๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑) โครงการการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสังกัดสามารถประเมินความเสี่ยงในกระบวนการ ๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมข้อเสนอแนะ	๑) ทุกหน่วยงานที่ได้รับการอบรมมีระบบการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน	๕๐,๐๐๐.-	มี.ค.- ก.ย. ๒๕๖๒	ศปท.กก.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๒) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment:ITA) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ได้แก่ <u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT) ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> <u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน</u> <u>๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต</u>	๒) คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ กก. (คะแนน ๘๕)	๑๐,๐๐๐	มี.ค. –ก.ย. ๒๕๖๒	ศปท.กก.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๖๐,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

ขยายเครือข่ายและช่องทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ช่องทางการสื่อสารในการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) สร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ กก. เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเพิ่มช่องทางการสื่อสารของเครือข่ายในการประสานงานในการให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) สร้างช่องทางการสื่อสาร ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการในการสอดส่องการทำงานของ กก.	๑) จำนวนช่องทางการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	-	ก.ย. ๒๕๖๒	ศปท.กก.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น						