

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่ง ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานนั้น ๔. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
	๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	
๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี queพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง ๓. ไม่นำข้อมูลทางราชการ ไปหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือใช้ประโยชน์จากข้อมูลนั้น

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้านและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการอย่างแท้จริง มีใช้ผลประโยชน์ของตน ๓. ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และทุ่มเท ๔. มุ่งพัฒนาและรักษาคุณภาพมาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในการทำงานเป็นทีม การแบ่งปันข้อมูล ความคิดสร้างสรรค์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๓. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยงธรรม ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ๕. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๑. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

จริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย และตามหลักคุณธรรม “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา” ๓. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคมโดยรวม ๔. มีน้ำใจนักกีฬา ยอมรับในความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจ ให้เกียรติผู้อื่น ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเป็นฐานานุรูปแห่งตน๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



บันทึกข้อความ

รอง ป.กก. (นางสาวดารณี)
เลขรับที่ 120
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 13.19

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๗๘๑๖

ที่ กก ๐๒๐๘/๑๔

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวง

การท่องเที่ยวและกีฬา ในเรื่องมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ส.กก.
เลขรับที่ 3
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 14.11

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบรรจุมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๙ - ๐๔๑ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ศึกษาวิเคราะห์แนวทางทางการปฏิบัติตามข้อ ๒.๑ พบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยกลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามมติของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา แต่ยังมียอดประกอบของข้อมูลบางส่วนที่ไม่ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(๑) จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม ซึ่งอาจมอบหมายผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ หรือกลุ่มงาน/ส่วนงาน/ฝ่ายงาน หรือคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบงานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำหน่วยงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้ดำเนินการ

๓.๑ ยกร่างแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (เอกสารแนบ ๒)

๓.๒ จัดทำช่องทางการติดต่อในการให้คำปรึกษาและตอบคำถามการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาใน ๔ ช่องทาง ดังนี้

- ๑) ขอคำปรึกษาด้วยตัวเอง/ส่งจดหมาย/เอกสาร ได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ๒) โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๗๘๑๖
- ๓) ขอคำปรึกษาทางไลน์โอเพนแชท “Q&A จริยธรรม สป.กก.”
- ๔) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : anticoc@mots.go.th

๓.๓ ผู้รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม ดังนี้

- ๑) นายชนม์บันลือ วรรณพันธุ์ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครราชสีมา
- ๒) นางสาวฤชกร วีระสืบพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๓) นายอภิศักดิ์ เขียวบางยาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๔) นางอุไรรัตน์ เนถาวร รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ๕) นายภานุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ หมายเลข ๑ - ๓ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตามประกาศ ก.พ. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ตามข้อ ๓.๑ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. ให้ความเห็นชอบช่องทางให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม ตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓

๓. มอบหมายให้ ศปท. บรรจุการดำเนินงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ในแผนส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. สั่งการตามที่เห็นสมควร



(นางอุไรรัตน์ เนถาวร)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. ดินสอดมว ๑ และ ๒

๒. มอนทก ohn. ๓๓ ๖๐๓



(นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑ ๓ ม.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๗๘๑๖

ที่ กก ๐๒๐๘/ว๑๗

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (Dos & Don'ts) ช่องทางการติดต่อในการให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม และทีมให้คำปรึกษา และตอบคำถามด้านจริยธรรม

เรียน ทุกหน่วยงาน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมทางจริยธรรม ตามแนวทางการปฏิบัติตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงาน ก.พ. โดยดำเนินการ

๑. จัดทำแนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (Dos & Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม และจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา และตอบคำถามด้านจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงขอแจ้งแนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (Dos & Don'ts) ช่องทางการติดต่อในการให้คำปรึกษา และตอบคำถามด้านจริยธรรม และทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภานุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ)

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มาตรการส่งเสริมทางจริยธรรมตามแนวทางการปฏิบัติ
ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงาน ก.พ.
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ที่	มาตรการ	รายละเอียด
๑	แนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (Dos & Don'ts)	
๒	ช่องทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม	๑. ขอคำปรึกษาด้วยตัวเอง/ส่งจดหมาย/เอกสาร ได้ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ชั้น ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร ๒. โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๗๘๑๖ ๓. ขอคำปรึกษาทางไลน์โอเพนแชท “Q&A จริยธรรม สป.กก.”  ไลน์โอเพนแชท “Q&A จริยธรรม สป.กก.” ๔. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : anticoc@mots.go.th
๓	ทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามด้านจริยธรรม	๑) นายชนม์บันลือ วรรณพันธุ์ กรรมการจริยธรรมท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครราชสีมา ๒) นางสาวอุษกร วีระสืบพงศ์ กรรมการจริยธรรมนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓) นายอภิศักดิ์ เชื้อวบางยาง กรรมการจริยธรรม ๔) นางอุไรรัตน์ เนถาวร รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๕) นายภานุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต