



ประกาศกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่างลงจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๐๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอรายชื่อ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลแล้ว จึงขอประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังนี้

๑. เกณฑ์ตามประกาศนี้เรียกว่า “เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา”

๒. กำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน
๑. ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความรอบรู้ทางด้านระเบียบ กฎหมาย การบริหารงานการเงินและบัญชี การบริหารงานบุคคล การจัดระบบงาน การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การประชาสัมพันธ์ฯ	๒๕
๒. ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหารงานปกครองบังคับบัญชา มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์สูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน	๒๕

/๓.ความประพฤติ....

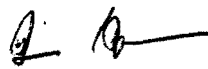
๓๑๕/๖๐

รายการประเมิน	คะแนน
๓. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส	๑๕
๔. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ มีผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติยศชื่อเสียง ประวัติทางวินัย	๒๐
๕. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ มีทัศนคติ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ มีสุนทรียภาพในชีวิตอย่างสร้างสรรค์ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ	๑๕
รวม	๑๐๐

๓. ให้ผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔

๔. การประเมินและการคัดเลือก ให้พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง โดยในการประเมิน คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจใช้วิธีอื่นใดที่เหมาะสมเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ สังเกตการณ์ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง

๓๑/๖/๒๐