



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจและทิศทางการปฏิรูปของประเทศ รวมทั้ง มุ่งมั่นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี จึงมี นโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. **ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลัง** มุ่งเน้นการวางแผนและบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัด วางแผนการ สืบหอดตำแหน่งเพื่อรองรับการสูญเสียบุคลากรจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ เพื่อเป็นการเตรียม ความพร้อมบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

๒. **ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร** มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง ด้วยระบบคัดเลือก และแต่งตั้ง ภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนก้าวทันบริบทการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้บุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกระดับเพื่อเตรียม ความพร้อมในการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียน สับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔. **ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน** มุ่งเน้นให้มีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเอื้ออำนวยต่อการนำข้อมูลบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

/๕. ด้านการส่งเสริม...

วสสทช

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเองอยู่ตลอดเวลา เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการ สอบสวนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและลงโทษต่อผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งการจัด สวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการและสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

1๐
(นายโชติ ตราชู)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๖๘๓๒๒