















๒. การพิจารณาทีมงานและคุณสมบัติของผู้เสนอราคา (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณลักษณะที่เสนอ	เกณฑ์	หลักการให้คะแนน	คะแนนเต็มของตำแหน่ง
		วุฒิการศึกษา	ปริญญาโท ปริญญาตรี	๐.๒*คะแนนเต็มของตำแหน่ง ๐.๑*คะแนนเต็มของตำแหน่ง	
๑	นักออกแบบ และพัฒนา <sup>เว็บไซต์</sup>	ประสบการณ์ทำงาน	จำนวนปีที่เสนอ	๐.๔ * คะแนนเต็มของตำแหน่ง * (จำนวนปีประสบการณ์ของผู้ที่เสนอ – จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำ) / จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำหมายเหตุ คะแนนที่ได้ต้องไม่เกิน (๐.๔*คะแนนเต็มของตำแหน่ง)	๕
๒	เจ้าหน้าที่ดูแล <sup>บำรุงรักษา</sup> ระบบเว็บไซต์	ประสบการณ์ทำงาน	จำนวนปีที่เสนอ	๐.๔ * คะแนนเต็มของตำแหน่ง * (จำนวนปีประสบการณ์ของผู้ที่เสนอ – จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำ) / จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำหมายเหตุ คะแนนที่ได้ต้องไม่เกิน (๐.๔*คะแนนเต็มของตำแหน่ง)	๕
๓	นักวางแผนกลยุทธ์ <sup>ทางด้านคอนเทนต์</sup>	ประสบการณ์ทำงาน	จำนวนปีที่เสนอ	๐.๒*คะแนนเต็มของตำแหน่ง ๐.๑*คะแนนเต็มของตำแหน่ง ๐.๔ * คะแนนเต็มของตำแหน่ง * (จำนวนปีประสบการณ์ของผู้ที่เสนอ – จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำ) / จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำหมายเหตุ คะแนนที่ได้ต้องไม่เกิน (๐.๔*คะแนนเต็มของตำแหน่ง)	๕
๔	นัก <sup>ประชาสัมพันธ์</sup> ในช่องทาง <sup>ดิจิทัล</sup>	ประสบการณ์ทำงาน	จำนวนปีที่เสนอ	๐.๒*คะแนนเต็มของตำแหน่ง ๐.๑*คะแนนเต็มของตำแหน่ง ๐.๔ * คะแนนเต็มของตำแหน่ง * (จำนวนปีประสบการณ์ของผู้ที่เสนอ – จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำ) / จำนวนปีประสบการณ์ขั้นต่ำหมายเหตุ คะแนนที่ได้ต้องไม่เกิน (๐.๔*คะแนนเต็มของตำแหน่ง)	๕
๕	นักออกแบบ <sup>กราฟิก</sup>	วุฒิการศึกษา	ปริญญาโท	๐.๒*คะแนนเต็มของตำแหน่ง	๕









